

KRAJSKÁ HYGIENICKÁ STANICE ÚSTECKÉHO KRAJE SE SÍDLEM V ÚSTÍ NAD LABEM

adresa: Moskevská 1531/15, 40001 Ústí nad Labem, tel.: 477755110, e-mail: e-podatelna@khsusti.cz, ID: 8p3ai7n

V Ústí nad Labem dne 25. 3. 2021

Č. j. odesílatele:
Č. j.: KHSUL 32960/2021
Sp. značka: S-KHSUL 32926/2021
Vyřizuje: Wolfová Irena JUDr.
Telefon: +420477755177
E-mail: irena.wolfova@khsusti.cz
Počet listů/příloh: 1/0

Vyřízení žádosti o poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., ze dne 15. 3. 2021

Krajská hygienická stanice Ústeckého kraje se sídlem v Ústí nad Labem (dále jen „KHS“) obdržela dne 25. 3. 2021 žádost o poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb. o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zákon č. 106/1999 Sb.) - zodpovězení otázek uvedených v žádosti o poskytnutí informace, a to:

1. Jaká je povinnost vedoucího pracovníka, pokud mu podřízený pracovník sdělí, že jeho přítelkyně, se kterou žije ve společné domácnosti má příznaky COVID 19, kdy jeho přítelkyni ošetřující lékař předepsal karanténu, ale na testy půjde až za několik dní (4dny), ale podřízený nemá žádné příznaky a věc neoznámil ošetřujícími lékaři
2. Je povinností vedoucího pracovníka u této osoby, která nemá žádné příznaky udělat opáření, aby nemohla přijít do kontaktu s dalším pracovníkem na pracovišti
3. Je povinností vedoucího pracovníka tomuto zaměstnanci sdělit, aby věc oznámil ošetřujícímu lékaři a řídil se pokyny ošetřujícího lékaře
4. Je povinností vedoucího pracovníka nařídit tomuto zaměstnanci Homme Office
5. Je povinností vedoucího pracovníka sdělit zaměstnanci, aby věc oznámil ošetřujícímu lékaři a aby mu ošetřující lékař nařídil karanténu
6. Může takový pracovník být vpuštěn na pracoviště a být ve styku s dalšími zaměstnanci
7. Co je povinností tohoto pracovníka, který nemá žádné příznaky, ale žije s osobou, která je v karanténě, ale osoba v karanténě ještě nemá provedené testy
8. Postačí u tohoto pracovníka, který nemá žádné příznaky provést antigenní test s pokud je negativní, tak může chodit do zaměstnání a být ve styku s ostatními zaměstnanci a pracovat s nimi
9. Jaké jsou povinnosti dospělých osob, kdy jeden ze členů společné domácnosti má příznaky COVID 19 a druhá dospělá osoba tyto příznaky nemá a třeba pracují ve stejné společnosti
10. Jak se má chovat další zaměstnanec, který se o této skutečnosti dozví a nechce být ve styku s touto osobou na pracovišti
11. V případě, že u družky se nakonec potvrdí pozitivní test na COVID, dopustí se vedoucí pracovník protiprávního jednání, když podřízenému, který žije s touto osobou, umožní chodit do práce a stýkat se s ostatními zaměstnanci a ohrozil jejich zdraví a život
12. Měli by jít do karantény všichni zaměstnanci, kteří byli v blízkém styku s osobou, která neměla žádné příznaky, ale jeho družka je pozitivní a od kdy

13. Musí jít do karantény jen ten, kdo přišel do blízkého styku s osobou až poté, co u této osoby byl zjištěn pozitivní test na COVID 19, nebo i v době, kdy ještě nebyl test proveden

K Vaší žádosti o poskytnutí informace Vám sdělujeme následující:

Podle § 2 odst. 4 zákona č. 106/1999 Sb., povinnost poskytovat informace se netýká dotazů na názory, budoucí rozhodnutí a vytváření nových informací, přesto Vám povinný subjekt k jednotlivým otázkám sděluje:

1. Povinnost nemáte žádnou, ale je moudré tohoto pracovníka izolovat od ostatních. Povinnost má lékař, při podezření na Covid poslat nemocného na test co nejdříve.
2. Pokud není onemocnění potvrzené a osobě v kontaktu není nařízena karanténa, zaměstnavatel nemá povinnost žádnou.
3. Není, ale je moudré věc konzultovat na KHS
4. Není
5. Ne, zaměstnavatel nebo vedoucí pracovník toto může pouze doporučit. Tyto povinnosti náleží ošetřujícímu lékaři, případně KHS
6. Pokud mu není nařízena karanténa, může být vpuštěn na pracoviště, ale není to moudré.
7. Je potřeba nejprve upřesnit, že nemocná osoba se podrobuje izolaci a musí se co nejdříve podrobit testování. Po sdělení pozitivního výsledku, se musí osoba, která byla v kontaktu podrobit karanténě.
8. Osoba, která byla v kontaktu s pozitivním, se musí podrobit karanténě po dobu 14 dní bez ohledu na výsledek průběžného testování.
9. Bez rozdílu kde pracují, povinnosti osob jsou – nemocný co nejdříve testování a pak 14 dní izolace, osoba v kontaktu – 14 dní karanténa.
10. Požádat vedoucího o sdělení celé záležitosti na KHS – dojde k prošetření situace a nařízení příslušných opatření. Do té doby využití dostupných prostředků ochrany
11. Ano, v případě že došlo k ústnímu nebo písemnému vyhlášení karantény ošetřujícím lékařem nebo pracovníkem KHS.
12. Ne, karanténa je nařizována pouze osobám, které byly v přímém kontaktu s pozitivním.
13. Ano, od zjištění pozitivního výsledku musí jít osoba v kontaktu do karantény, dodržování karantény před oznámením pozitivního výsledku je pouze doporučeno.

Tímto považujeme Vaši žádost o poskytnutí informace ze dne 15.3.2021 za vyřízenou.

MUDr. Lenka Šimůnková
ředitelka Krajské hygienické stanice Ústeckého kraje
se sídlem v Ústí nad Labem